



ECONOMIA CIRCULAR É O NOSSO NEGÓCIO.

RELATÓRIO DE

sustentabilidade

2024

Fusão Ligas



ECONOMIA CIRCULAR É O NOSSO NEGÓCIO. ECONOMIA CIRCULAR É O NOSSO NEGÓCIO. ECONOMIA CIRCULAR É O NOSSO NEGÓCIO.

RELATÓRIO DE
**sustenta
bilidade**
2024

"A capa e as divisórias de capítulo deste relatório utilizam recursos de inteligência artificial generativa para a composição de imagens que reflitam os valores da Fusão Ligas, como a circularidade de resíduos industriais e a sustentabilidade ambiental."

CAPÍTULO 1
Apresentação





2024

PAINEL DE APRESENTAÇÃO



Mensagem da *Diretoria*

GRI 2-22

É com orgulho e senso de responsabilidade que apresento o nosso Relatório de Sustentabilidade, reflexo do compromisso da Fusão Ligas com a construção de futuro mais sustentável para todos.

Nosso propósito está enraizado na transformação de subprodutos industriais em novos recursos para a cadeia produtiva, eliminando o descarte inadequado, prolongando a vida útil dos materiais e minimizando a necessidade de extração de recursos naturais. Em outras palavras, somos agentes ativos da economia circular, promovendo um modelo regenerativo que substitui a lógica de “extrair, produzir e descartar” por uma lógica de “reutilizar, recuperar e reintegrar”.

Durante o último ano, tivemos avanços significativos em frentes que contribuem para a descarbonização da indústria. Nossos processos evitaram a emissão de toneladas de CO₂ equivalentes ao proporcionar alternativas sustentáveis a matérias-primas primárias e ao reduzir a destinação de resíduos industriais para aterros. Investimos em plantas de multiprocessamento tecnológicas, com total rastreabilidade operacional, e em melhorias contínuas na gestão ambiental, sempre guiados por rigorosos padrões de Compliance e inovação.

Além disso, nos fortalecemos como parceiros estratégicos de nossos clientes na construção de cadeias de valor mais sustentáveis. Acreditamos que o futuro da indústria depende da capacidade de inovar com responsabilidade, integrar soluções ambientais desde a origem e transformar passivos ambientais em oportunidades de desenvolvimento.

Nada disso seria possível sem o envolvimento de uma equipe comprometida, de parceiros que compartilham nossos valores e de uma governança que prioriza a ética, a transparência e o impacto positivo a longo prazo. Nossas certificações refletem a seriedade com que transformamos metas ESG em práticas mensuráveis e auditáveis. Cada conquista aqui registrada é fruto de um esforço coletivo em direção a um modelo de desenvolvimento mais equilibrado, resiliente e inovador.

Convido você a conhecer nossos avanços, nossos desafios e, principalmente, nossa visão de futuro: onde crescer e preservar caminham lado a lado.

Com responsabilidade e confiança,
Vitória Nágela
Diretora

Acreditamos que o futuro da indústria depende da capacidade de inovar com responsabilidade, integrar soluções ambientais desde a origem e transformar passivos ambientais em oportunidades de desenvolvimento.



VITÓRIA NÁGELA,
Diretora

Sobre o Relatório

 GRI 2-2  2-3  2-5

Este é o primeiro Relatório de Sustentabilidade da Fusão Ligas. Referenciado nas diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI Standards, versão 2021), o conteúdo apresentado reflete o desempenho da organização no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024, abrangendo as atividades de nossas oito unidades operacionais.

O documento consolida um ciclo iniciado com a publicação do Informe de Sustentabilidade 2023, que estruturou a primeira sistematização formal de informações ESG da empresa, a partir de um processo de materialidade organizado no período.

Embora este primeiro ciclo não tenha contado com verificação externa independente, a realização de auditoria externa está prevista para os próximos relatórios, como parte do nosso compromisso de aprimoramento contínuo.

Cabe destacar que boa parte dos dados aqui apresentados já passaram por verificação externa, declaração normatizada ou validação por meio de iniciativas reconhecidas no mercado. Entre elas, estão a EcoVadis, plataforma global de avaliação ESG que fornece insights confiáveis sobre o desempenho ambiental, social e de governança; a *Aluminium Stewardship Initiative* (ASI), organização internacional sem fins lucrativos que certifica práticas responsáveis em toda a cadeia do alumínio; e o CDP, anteriormente conhecido como *Carbon Disclosure Project*, referência global na promoção da transparência sobre impactos ambientais.

Além disso, realizamos periodicamente a contratação ou renovação de contratos com empresas especializadas em verificação externa, sempre considerando critérios rigorosos de qualificação técnica e reputação no mercado.

Nosso Conselho de Administração, composto por pelo menos 50% de membros independentes, participa ativamente desses processos ao aprovar a contratação de consultorias e pareceres especializados, dentro dos limites orçamentários previamente estabelecidos. Esse modelo de governança visa fortalecer a integridade e a credibilidade dos dados reportados, bem como a transparência e a melhoria contínua.

A partir deste ano, nossos Relatórios de Sustentabilidade serão publicados anualmente, reafirmando o compromisso da Fusão Ligas com a transparência, a ética, a gestão responsável e a contribuição efetiva para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU.

FUSÃO LIGAS, João Monlevade,
Minas Gerais 07 de agosto de 2025.



Dúvidas, comentários ou sugestões sobre esse relatório podem ser encaminhados para o e-mail faleconosco@fusaoligas.com.br ou para os telefones + 55 (31) 3852-2383 e + 55 (31) 99238-0192.

Nós também contamos com um Canal de Comunicação, sigiloso e anônimo, para registrar relatos e acompanhar chamados – por esta via, as informações são tratadas com total sigilo pela alta administração. Para acessá-lo, basta clicar aqui ou ler QR Code ao lado:

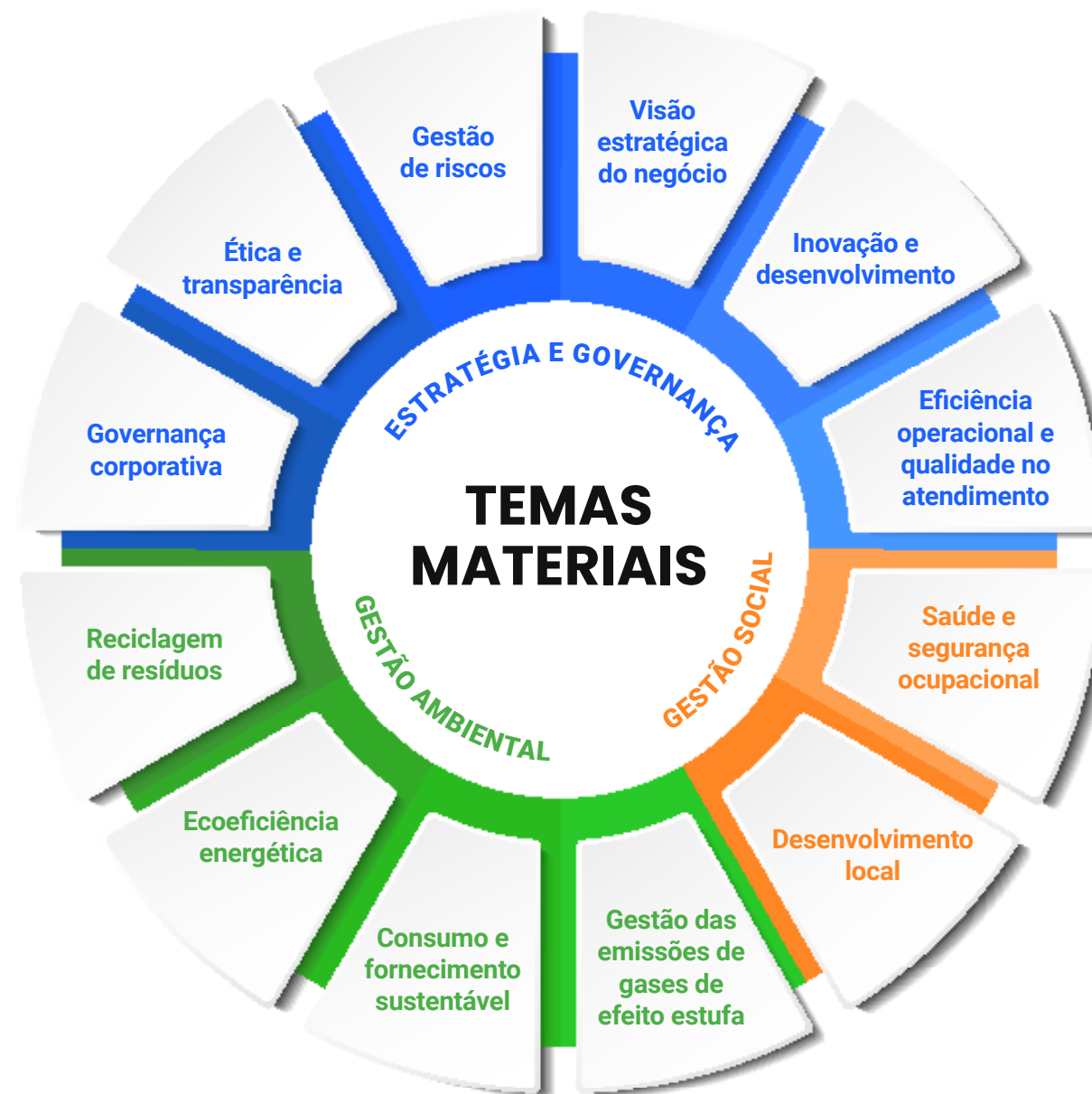


Nossa *materialidade*

GRI 3-1 3-2

Com o apoio de uma consultoria externa especializada, seguimos uma metodologia estruturada que incluiu a identificação dos temas relevantes para o negócio, a consulta e o engajamento de stakeholders internos e externos - como clientes, fornecedores, colaboradores, prestadores de serviços e comunidades locais -, a priorização dos temas com base em seu impacto para a organização e seus públicos de interesse, e a validação final pela alta liderança.

Essa abordagem garantiu que a construção da materialidade refletisse tanto os desafios estratégicos do nosso setor quanto as expectativas de nossos stakeholders, resultando em doze temas, organizados em três grandes eixos estratégicos:





2024

PAINEL DE APRESENTAÇÃO

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2024

Números e *destaques*

R\$ 150 milhões

investidos em infraestrutura
nos últimos anos

8

unidades industriais estrategicamente
localizadas na costa brasileira

114

colaboradores focados em
inovação e sustentabilidade

100%

de reaproveitamento dos subprodutos
adquiridos

25,8 GJ

de crédito de energia
elétrica ao final de 2024

+ de 200 mil

toneladas de subprodutos
processadas por ano





2024

PAINEL DE APRESENTAÇÃO

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2024

Números e *destaques*

100%

de energia renovável
(solar + eólica) em Minas
Gerais e São Paulo

Carbono

comercializado com 26 %
menor teor de enxofre e 25% de
incremento de poder energético

Expansão internacional

Estrutura consolidada para
importação e exportação de
materiais

Rota de aplicação

100% sustentável

para todos os subprodutos,
alavancando a economia circular
e a logística reversa.





2024

PAINEL DE APRESENTAÇÃO

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2024

Números e *destaques*

255

hectares de florestas mantidas,
destinadas à compensação e
preservação ambiental.

100%

das operações avaliadas quanto à
risco de corrupção

Zero

casos confirmados de
corrupção em 2024

Capacitação

contínua dos colaboradores
em todas os códigos e
políticas da empresa



Quem *SOMOS*

GRI 2-1 2-6

Nós somos a Fusão Ligas Comércio e Indústria Ltda., também conhecida como Fusão Ligas ou Fusão Ligas Recycling. Atuamos como sociedade empresária limitada de capital privado desde abril de 2003, com matriz localizada em João Monlevade (MG) - Brasil.

Transformar desafios ambientais em oportunidades de desenvolvimento sustentável, esse é o propósito que guia a Fusão Ligas desde a sua fundação, em abril de 2003. Ao converter subprodutos industriais em novas matérias-primas, evitar a geração de passivos ambientais e promover a economia circular, somos referência na oferta de soluções inovadoras e ambientalmente responsáveis para a indústria nacional.

Acreditamos que a transformação responsável dos recursos é essencial para o futuro, e é por isso que desenvolvemos processos eficientes para a gestão de subprodutos, a fim de gerar impacto positivo tanto ambiental quanto econômico.

Estamos inseridos no setor privado, com atuação estratégica nos segmentos de:

- Recuperação e reaproveitamento de resíduos industriais
- Fundição de ferro, aço e metais não ferrosos
- Processamento mineral
- Comércio atacadista de resíduos metálicos e não metálicos
- Siderurgia, mineração e processamento de alumínio

Essas frentes nos permitem operar em toda a cadeia de valor da sustentabilidade industrial, entregando aos nossos clientes produtos com alta performance, menor impacto ambiental e rastreabilidade total.

Atendemos grandes players da indústria siderúrgica, metalúrgica, de mineração, de alumínio e de cimento, além de manter parcerias com centros de pesquisa para o desenvolvimento de rotas tecnológicas e novos produtos com reaproveitamento inteligente de resíduos.

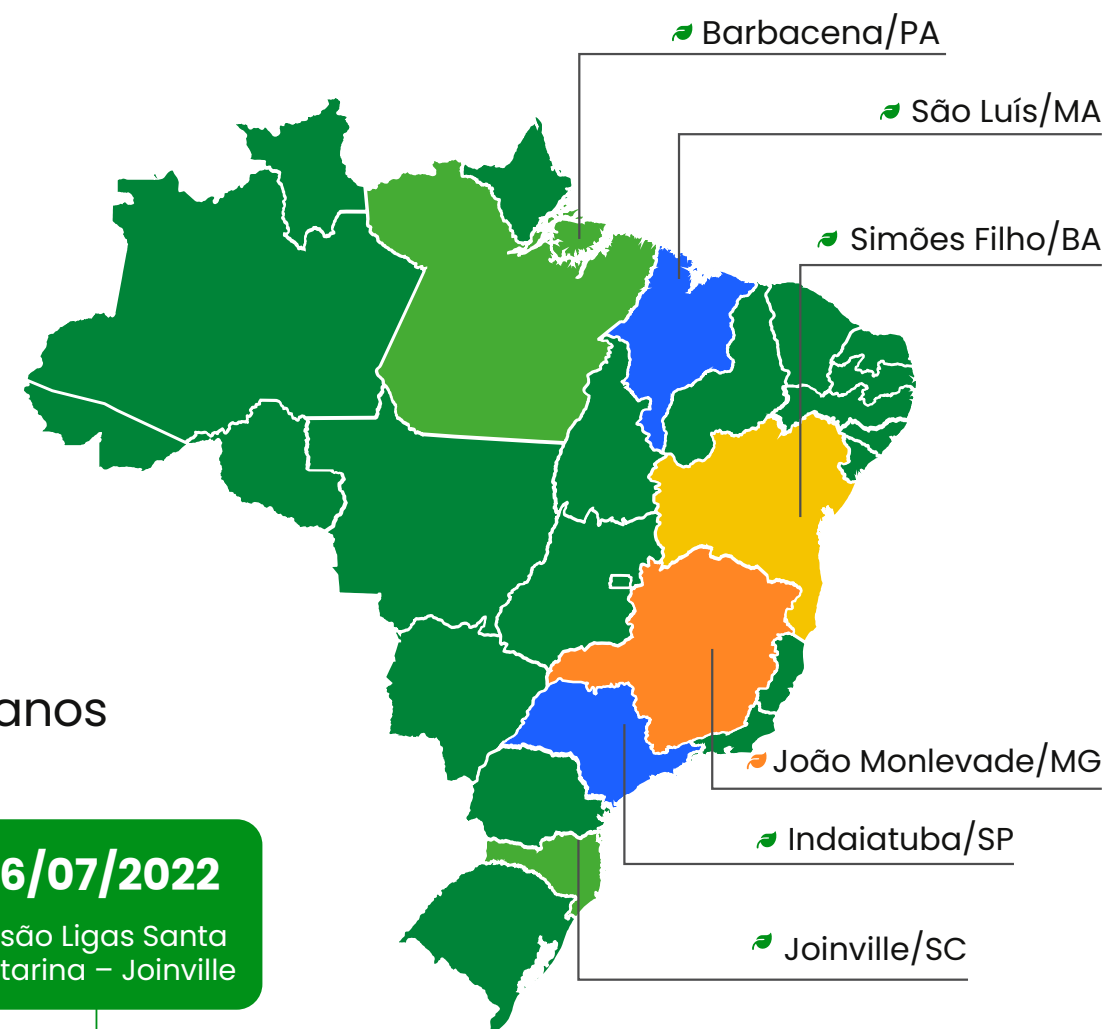
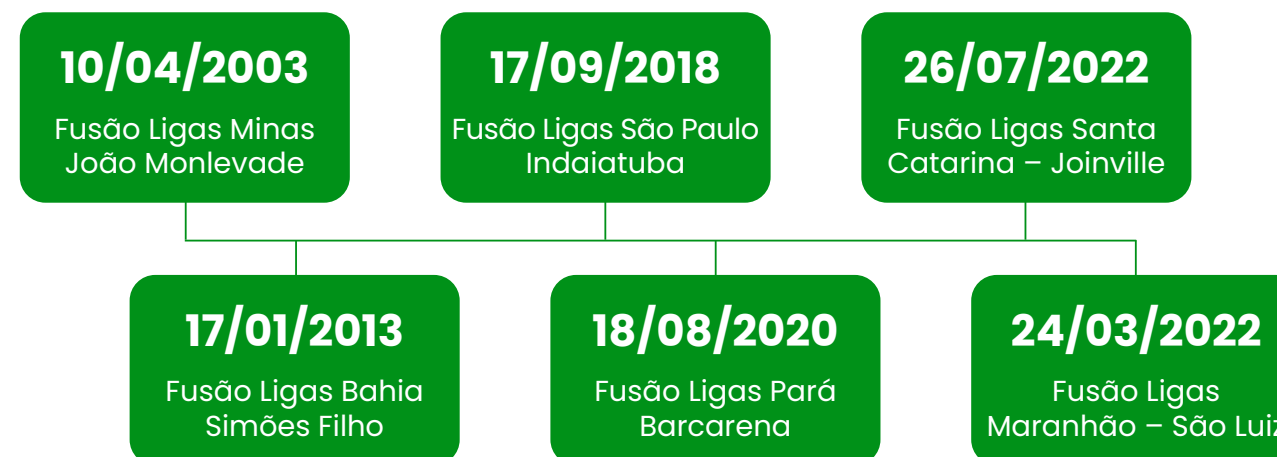


Nossa estrutura

Atuamos em todo o Brasil com oito unidades operacionais estrategicamente localizadas para atender às principais regiões industriais. Investimos mais de R\$ 150 milhões nos últimos dois anos em infraestrutura, automação e inovação tecnológica, com foco em eficiência operacional, qualidade e segurança em todos os processos.

Nossas unidades estão distribuídas nos estados do Pará, Maranhão, Minas Gerais, Bahia, São Paulo e Santa Catarina, situadas próximas a capitais e regiões metropolitanas. Este posicionamento geográfico nos permite otimizar a logística de atendimento aos clientes, reduzir emissões relacionadas ao transporte e ampliar nossa competitividade nos mercados nacional e internacional. Cada planta foi projetada para maximizar a eficiência no processamento de subprodutos e para operar com padrões ambientais rigorosos, contribuindo para o modelo de economia circular que norteia nossas atividades.

Nosso crescimento com o passar dos anos



Portfólio de produtos

Carbonos

- Briquete de Carbono;
- Briquete Standard;
- Finos de Carbono;
- Briquete de SiC.



Refratários

- Refratário Silico-Aluminoso e Sílcico.



Aluminas

- Alumina FL 80;
- Alumina FL 90;
- Alumina SGA.



Criolita Sódica

- Banho eletrolítico 0 a 3mm;
- Banho eletrolítico 3 a 14mm;
- Banho eletrolítico > 25mm.



Ferrosos

- Sucatas Ferrosas 1010;
- Sucatas Ferrosas 1020.



Portfólio de produtos

Ligas Metálicas

- Alumínio, Níquel, Cromo.



Fundição Ferro Ligas

- Lingotes;
- Metal micro ligado.



Ferro Ligas

- Ferro Manganês;
- Concentrado de Ferro Silício;
- Ferro Silício 75%.



Serviços

- Descomissionamento de Ativos e Passivos;
- Moagem;
- Britagem;
- Peneiramento;
- Briquetagem;
- Calcinação.



Pesquisa e desenvolvimento

- Novos produtos;
- Rotas de processo;
- Serviços especializados.





2024

PAINEL DE APRESENTAÇÃO

Modelo de negócio

Baseamos nossa atuação no conceito de custo evitado: reaproveitamos 100% dos subprodutos adquiridos, assegurando a rastreabilidade ponta a ponta - da origem até o cliente final -, por meio de sistemas integrados de gestão - apoiados pelo uso do software SAP -, emissão de notas fiscais e Manifesto de Transporte de Resíduos (MTR).

Custo evitado

Como é a atuação da fusão ligas.

1

Compramos os subprodutos industriais, além de disponibilizar toda a estrutura de equipamentos e a mão de obra necessária para o descomissionamento;



2

Todo subproduto passa por uma etapa de processamento, atendendo aos parâmetros de qualidade técnica exigidos pelos clientes;



3

Esses subprodutos são transformados em novas matérias-primas, como briquetes de carbono, concentrado de ferro-silício, refratários, aluminas com pureza elevada e criolitas;



4

Por fim, os subprodutos transformados são aplicados nas indústrias, retornando 100% para a cadeia produtiva.



Rastreabilidade assegurada

Nossos valores

Nossa Missão

Transformamos resíduos industriais em produtos, sempre buscando a melhoria contínua dos nossos processos, garantindo segurança e preservação. Nosso objetivo é contribuir para um desenvolvimento sustentável, alinhado aos interesses de clientes, fornecedores, colaboradores e da sociedade.

Nossa Visão

Buscamos ser referência de excelência na gestão de resíduos industriais e no descomissionamento de passivos. Nosso compromisso é atender a uma nova cadeia industrial e consolidar presença nos mercados nacional e internacional, sempre com ética e responsabilidade socioambiental.

Nossos Valores

Respeito, ética, responsabilidade, qualidade, competência e credibilidade fazem parte do nosso DNA. Mantemos um compromisso sólido com clientes, comunidade e colaboradores, reforçando nossa dedicação ao crescimento sustentável e à inovação.



2024

PAINEL DE APRESENTAÇÃO

● ● 15 ● ●



Fundição Sustentável e Economia Circular

A fundição da Fusão Ligas opera com dois fornos cubilô, incorporando práticas industriais alinhadas à sustentabilidade e à valorização de coprodutos ao longo da cadeia produtiva. O processo adota como princípio o uso de 100% de resíduos que, convertidos em matérias-primas, são transformados em insumos estratégicos para a produção de ligas metálicas.

Os coprodutos são utilizados na fabricação de metal microligado, que contém elementos como cromo, manganês, silício, entre outros, conforme as necessidades técnicas de cada aplicação. Em

concentrações adequadas, esses elementos tornam-se matérias-primas essenciais para diversos processos sidero-metalúrgicos, reduzindo a dependência de ligas com alto custo e maior impacto ambiental agregado.

Além do uso de combustíveis sustentáveis como fonte de energia, a Fundição possui uma tecnologia inovadora desenvolvida pelo Centro Tecnológico de Pesquisa da Fusão Ligas, que permite sua operação em circuito fechado, ou seja, sem emissões para a atmosfera. Assim, reafirmamos o nosso compromisso com a economia circular, a ecoeficiência e a inovação responsável.

Diferenciais competitivos



100% Zero Aterro

Todo material processado é reaproveitado.



Rastreabilidade completa

Sistema de gestão integrada que promove transparência e controle em todas as etapas.



Energia renovável

Unidades operando com matriz energética limpa (solar e eólica).



Neutralização de carbono

Manutenção de **981 hectares** de reservas florestais próprias.



Processamento de grandes volumes

Mais de **300 mil toneladas** de subprodutos processados nos últimos anos.



Expansão internacional

Estrutura consolidada para **importação e exportação** de materiais.

Nossas Certificações

Nosso compromisso com a excelência é respaldado pelas principais certificações e reconhecimentos:



Cerimônia de entrega
do GPTW para a
Fusão Ligas durante
o ciclo 2024



2024

PAINEL DE GOVERNANÇA



CAPÍTULO 2 Estratégia e Governança



2024

PAINEL DE GOVERNANÇA

Estrutura de Governança Corporativa

GRI 3-3 2-9 2-10 2-12

Na Fusão Ligas, entendemos que uma gestão responsável começa com uma governança sólida, ética e tecnicamente qualificada. Por isso, estruturamos nossos processos decisórios com base em princípios de integridade, diversidade técnica e compromisso com o desenvolvimento sustentável dos nossos negócios e da sociedade.

Nosso mais alto órgão de governança é o **Conselho de Administração**, atualmente composto por quatro membros. A ele cabe a responsabilidade de supervisionar os processos de devida diligência adotados pela Fusão Ligas para identificar, avaliar e mitigar seus impactos na economia, no meio ambiente e na sociedade. O foco é sempre assegurar a conformidade, promover a responsabilidade corporativa e garantir a criação de valor sustentável para os stakeholders.

O Conselho de Administração é um órgão recente na nossa governança e sua primeira composição foi resultado de uma consulta realizada publicamente com os funcionários da Fusão Ligas. Finalizado o mandato atual dos membros, a próxima eleição será feita pelos sócios em Assembleia Geral, seguindo os mesmos critérios de conhecimento e/ou formação em áreas estratégicas para a organização.

Conselho de Administração



Eleito para um mandato de dois anos, com possibilidade de reeleição;



Membros escolhidos com base no conhecimento prévio e/ou formação em áreas correlatas à estratégia de longo prazo e à esfera de atuação da Fusão Ligas.



Com base nos indicadores monitorados, determina a atualização de políticas e planos de ação, a realocação de recursos e a revisão das metas e indicadores quando necessário, visando ao alinhamento com compromissos ESG.



Tomada de decisão assessorada por seis comitês de apoio e que considera as devolutivas dos stakeholders colhidas nos processos formais de engajamento da companhia.



Pelo menos 50% dos conselheiros são independentes, atendendo aos critérios técnicos e de conformidade determinados pela Lei das Sociedades por Ações.



Monitora indicadores como metas ambientais e sociais (ODS), selos e certificações mantidas, riscos operacionais e ambientais e a efetividade das ações corretivas.



18




Composição do Conselho

 GRI 2-14

Conselho de Administração

MEMBROS	TEMAS DE ATUAÇÃO/EXPERTISE				
	ESTRATÉGIA E INOVAÇÃO	ESG E SUSTENTABILIDADE	FINANÇAS E RISCOS	PESSOAS, CULTURA E REMUNERAÇÃO	JURÍDICO E REGULAÇÃO
Ricardo Nonato de Araújo Silva	x		x		
Vitória Nágela Cota	x	x	x	x	
Elias Castro Neto, independente	x		x	x	
Mariana Loren, independente			x		x

MEMBROS	COMITÊS					
	REMUNERAÇÃO E PESSOAS	COMITÊ DE ESTRATÉGIA E INOVAÇÃO	COMITÊ DE GOVERNANÇA CORPORATIVA	COMITÊ DE FINANÇAS, RISCOS, AUDITORIA E ÉTICA	COMITÊ DE SUSTENTABILIDADE E ESG	COMITÊ JURÍDICO E DE COMPLIANCE
Ricardo Nonato de Araújo Silva		x		x		
Vitória Nágela Cota	x		x	x	x	
Elias Castro Neto, independente		x			x	
Mariana Loren, independente			x			x

 O Conselho de Administração acompanha e aprova o conteúdo deste Relatório de Sustentabilidade, o que reforça o compromisso da alta liderança com uma gestão ética, transparente, inovadora e orientada ao futuro.



2024

PAINEL DE GOVERNANÇA

Diretoria Executiva

Abaixo do Conselho, contamos com uma Diretoria Executiva, responsável por:



Conduzir a operação da organização e garantir o alinhamento entre planejamento, execução e resultados.



Acompanhar diretamente as decisões relacionadas à sustentabilidade na companhia, garantindo que o tema esteja integrado à governança corporativa. Essa atuação é respaldada por um plano estratégico que direciona as ações da empresa em consonância com os princípios ESG.

Remuneração

GRI 2-19 2-20

No que diz respeito à remuneração, os conselheiros recebem valores fixos, não vinculados a metas financeiras ou indicadores ESG, com incentivos na forma de apoio a estudos e aperfeiçoamento profissional. Os diretores, por sua vez, são remunerados proporcionalmente às funções exercidas, também sem participação nos lucros, bônus ou prêmios. Os valores são informados de forma clara e acessível aos sócios.

Conflito de interesses

GRI 2-11 2-12 2-15

Em função da criação recente do Conselho, o presidente do Conselho de Administração também possui função executiva, sendo o CEO da companhia. Para evitar os conflitos de interesse que possam surgir dessa estrutura, temos uma série de medidas:

- Composição equilibrada do Conselho, formado por no mínimo 50% de membros independentes;
- Obrigatoriedade da presença de ao menos um conselheiro não executivo – que não possui nenhum cargo operacional na empresa – fortalecendo a isenção nas deliberações;
- Criação, revisão periódica e ampla divulgação da Política Formal de Conflito de Interesses da Fusão Ligas entre os conselheiros e executivos;
- Preenchimento obrigatório das Declarações Anual e Eventual de Conflitos pelos membros da governança;
- Os conselheiros não participam de votações e deliberações sobre temas que representem possíveis conflitos de interesse;
- Manutenção do Comitê de Finanças, Riscos, Auditoria e Ética, com composição majoritária independente, para assegurar uma camada adicional de controle e imparcialidade para decisões envolvendo temas sensíveis.

Formação e conhecimento

GRI 2-16 2-17 2-18

Os membros do Conselho de Administração possuem histórico profissional alinhado às exigências legais, e sua atuação inclui a aprovação de auditorias externas, além da contratação de pareceres técnicos e consultorias especializadas, sempre que previstas no orçamento.

Além disso, conselheiros e diretores participam regularmente de **formações técnicas em sustentabilidade**, o que fortalece o conhecimento coletivo da alta liderança e embasa decisões cada vez mais qualificadas. Essa capacitação contínua é complementada pela atuação de comitês internos e consultorias externas, que apoiam o processo de governança com análises especializadas e acompanhamento de tendências.

Temas críticos e preocupações relevantes podem ser comunicados à alta liderança por **canais formais internos**, incluindo um **canal de denúncias estruturado, independente e sigiloso**, que assegura escuta ativa e encaminhamento responsável.

Embora a avaliação formal do desempenho do Conselho ainda não ocorra de forma sistemática, essa iniciativa está prevista no **Plano Estratégico de Desenvolvimento Técnico**, com implementação programada para 2025. Um passo importante para fortalecer ainda mais a governança e ampliar a transparência da organização.

Ética e transparência

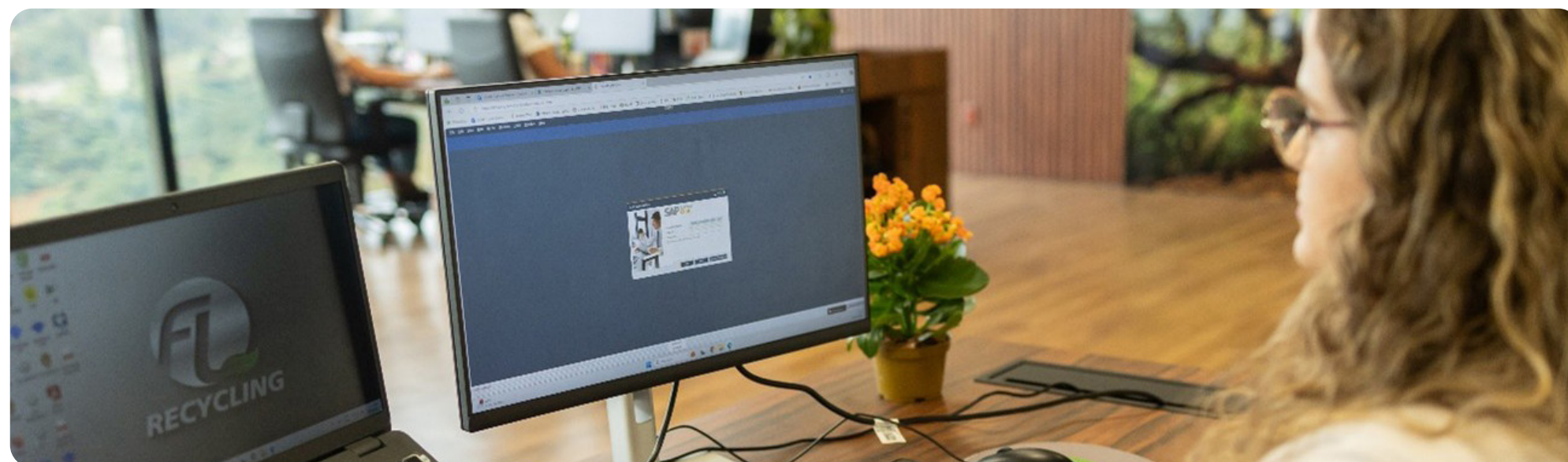
GRI 3-3 205-1 205-2 205-3

Agimos com base em princípios éticos sólidos, respeito à legislação e comunicação clara com todos os públicos. Adotamos políticas específicas para prevenir o suborno, combater a corrupção e garantir uma cultura de integridade. Esses instrumentos também contribuem para o fortalecimento da reputação da organização, a promoção da segurança jurídica e a atração de parceiros comprometidos com os mesmos valores.

Em 2024, **avaliamos 100% das nossas operações quanto a riscos relacionados à corrupção**, reiterando nossa postura de tolerância zero com qualquer tipo de prática ilícita.

Para sustentar esse posicionamento, promovemos ações contínuas de **comunicação e capacitação sobre políticas anticorrupção**, voltadas para colaboradores de todos os níveis. Esses treinamentos abordam o Código de Conduta, canais de denúncia, diretrizes legais e boas práticas de relacionamento com o setor público e com o mercado.

Como resultado desse trabalho preventivo e estruturado, não registramos, no período, **nenhum caso confirmado de corrupção** em nossas operações. Esse dado reflete o compromisso da alta liderança com uma gestão ética, transparente e orientada ao bem comum, além de reforçar a credibilidade da empresa perante seus stakeholders.





2024

PAINEL DE GOVERNANÇA



22



Gestão de riscos e impactos

GRI 3-3 2-13

O Conselho de Administração delega formalmente a responsabilidade pela gestão dos impactos econômicos, ambientais e sociais à gerência de Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Bem-Estar (SSMA). Na prática, o processo envolve todas as áreas operacionais e administrativas e tem grande participação das lideranças, instrumentais para a implementação de ações, treinamentos e do desenvolvimento dos temas relacionados aos impactos nos Diálogos Diários de Segurança (DDS).

Além dos Diálogos Diários de Segurança (DDS), o tema é discutido nas reuniões periódicas dos comitês internos de SSMA, Qualidade e ESG; nas análises críticas da gestão; em reuniões operacionais e gerenciais; e em treinamentos, campanhas internas e simulados de emergência. Os impactos também são abordados em interações com fornecedores, prestadores de serviços e, quando aplicável, com a comunidade. Os dados e indicadores gerados por todas essas frentes de ação são consolidados pela área de SSMA e avaliados periodicamente pela alta gestão.

Essa abordagem transversal também se estende à gestão de riscos dentro da Fusão Ligas – atuamos preventivamente na identificação de riscos operacionais, socioambientais, regulatórios, reputacionais e climáticos, com base na nossa Política de Gestão Integrada. Assim, conseguimos antecipar desafios e proteger nossos ativos e operações, com impactos positivos também sobre a previsibilidade e a resiliência do negócio. Consideramos, ainda, os riscos relacionados aos direitos humanos como parte fundamental da nossa análise de riscos.

Riscos representados pelas mudanças climáticas

GRI 201-2

Também estamos atentos ao cenário de mudanças climáticas, bem como aos riscos e oportunidades que ele representa para o nosso negócio. Dentro do mapeamento de riscos climáticos, os principais são:



Eventos climáticos extremos, como inundações, secas e altas temperaturas, que têm potencial para interromper o fornecimento de matérias-primas e impactar a logística de transporte de produtos acabados.

Esse risco é gerido por meio de monitoramento climático via sistemas de alerta e meteorologia, de reforços de infraestrutura (como sistemas de drenagem e de resfriamento) e da diversificação dos pontos de fornecimento.



Regulações ambientais mais rígidas sobre emissões de CO₂ e consumo energético, que podem implicar a exigência de adequações tecnológicas nas plantas de fundição e nos sistemas de combustão térmica, bem como aumentar os custos com energia limpa ou compra de créditos de carbono.

Gerimos esse risco por meio do monitoramento regulatório constante, de auditorias internas de emissões e de investimentos em eficiência energética e em estudos de viabilidade para autogeração de energia renovável. Também investimos em áreas de compensação ambiental e na manutenção constante em busca de inovação e novas tecnologias.



2024

PAINEL DE GOVERNANÇA



23



Visão estratégica do negócio

GRI 3-3 2-13

A sustentabilidade está no centro da nossa estratégia de crescimento. Buscamos alinhar nossos investimentos e decisões de longo prazo aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), impulsionando soluções inovadoras e ações responsáveis nos âmbitos social e ambiental.

Incorporamos os temas materiais ao planejamento estratégico e promovemos um modelo de negócios que considera os impactos gerados por nossas operações. A gestão de riscos, o uso eficiente de recursos e a economia circular são elementos centrais dessa jornada.

Inovação e desenvolvimento

GRI 3-3

Investimos constantemente em soluções tecnológicas que tragam ganhos ambientais, sociais e operacionais. Nossos esforços em inovação priorizam a sustentabilidade dos produtos e processos, com destaque para o reaproveitamento de resíduos e o desenvolvimento de materiais com menor pegada de

carbono. Essa atuação fortalece nossa cadeia de valor, gera empregos qualificados, estimula a parceria com centros de pesquisa e contribui para a competitividade da empresa em mercados exigentes.

R\$ 1,8 milhão

investidos em equipamentos a serem utilizados em pesquisa e desenvolvimento de novos produtos.

R\$ 50 mil

investidos em análises realizadas com o objetivo de aperfeiçoar produtos e compreender sua melhor utilização.

R\$ 1,5 milhão

investidos no CTPP – Centro de Tecnologia em Processos e Produtos, ambiente em expansão que fomentará a Inovação, Incubação de Ideias e Novos Processos e Produtos.



2024

PAINEL DE GOVERNANÇA



24



Eficiência operacional

GRI 3-3

Melhorar continuamente os processos é um compromisso assumido pela Fusão Ligas. Buscamos aumentar a produtividade com menor consumo de recursos naturais, otimizando o uso de energia, matéria-prima e tempo.

Sabemos que a automação pode impactar a estrutura de empregos, por isso, incentivamos a requalificação interna e investimos na capacitação dos nossos colaboradores para acompanhar as transformações tecnológicas de forma inclusiva.

Quantidade de horas trabalhadas no ano:

91.687

Energia elétrica gerada:

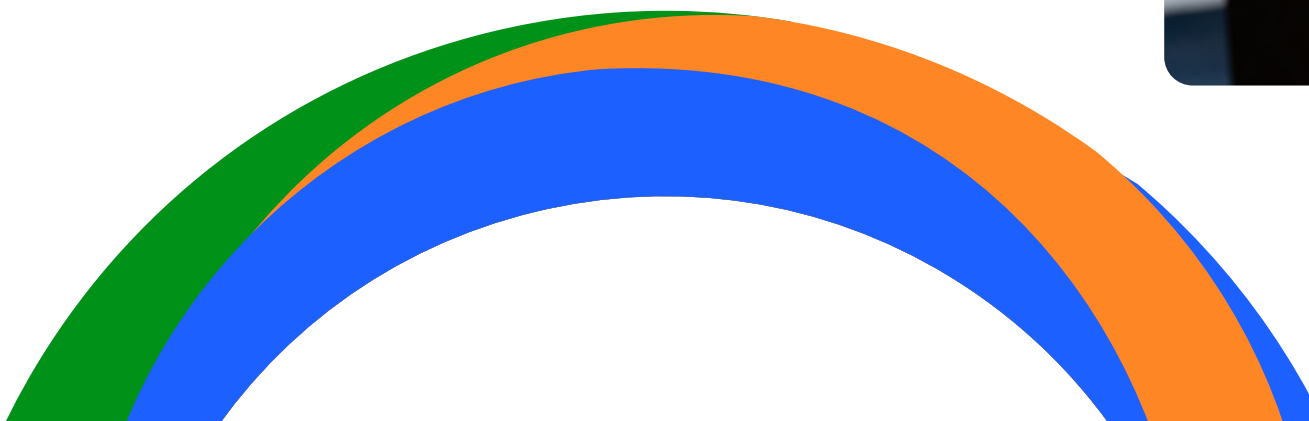
308,78 GJ

Qualidade do Atendimento

GRI 3-3

Colocamos os clientes no centro da nossa atuação. A entrega de produtos e serviços é acompanhada de um esforço permanente para ouvir, entender e responder às necessidades identificadas ao longo da relação comercial.

Zelamos por um atendimento respeitoso, acessível e humanizado, amparado pela Política de Transparência e pela conduta ética nas relações comerciais. A satisfação do cliente é, para nós, um indicador de qualidade e um compromisso contínuo – e para mensurá-lo, seguimos aperfeiçoando nossos mecanismos de relacionamento.





2024

PAINEL DO PILAR AMBIENTAL



25



CAPÍTULO 3 Gestão Ambiental



2024

PAINEL DO PILAR AMBIENTAL

Excelência *operacional* e *sustentabilidade*

A gestão ambiental é um pilar fundamental da nossa estratégia de sustentabilidade e um reflexo do compromisso que assumimos com o meio ambiente e as futuras gerações. Nesse sentido, temos orgulho em destacar a solidez do nosso Sistema de Gestão Ambiental (SGA), certificado de acordo com a norma internacional ISO 14001.

Adotando uma abordagem sistemática para identificar, controlar e monitorar os impactos ambientais de nossas operações, garantindo a melhoria contínua de desempenho ambiental, nosso SGA compreende de forma abrangente diversos temas críticos:



Emissões Atmosféricas: implementamos controles e monitoramentos para gerenciar e minimizar nossas emissões atmosféricas. Por meio de tecnologias adequadas e processos otimizados, buscamos constantemente reduzir nossa pegada ambiental, contribuindo para a qualidade do ar nas localidades onde operamos.



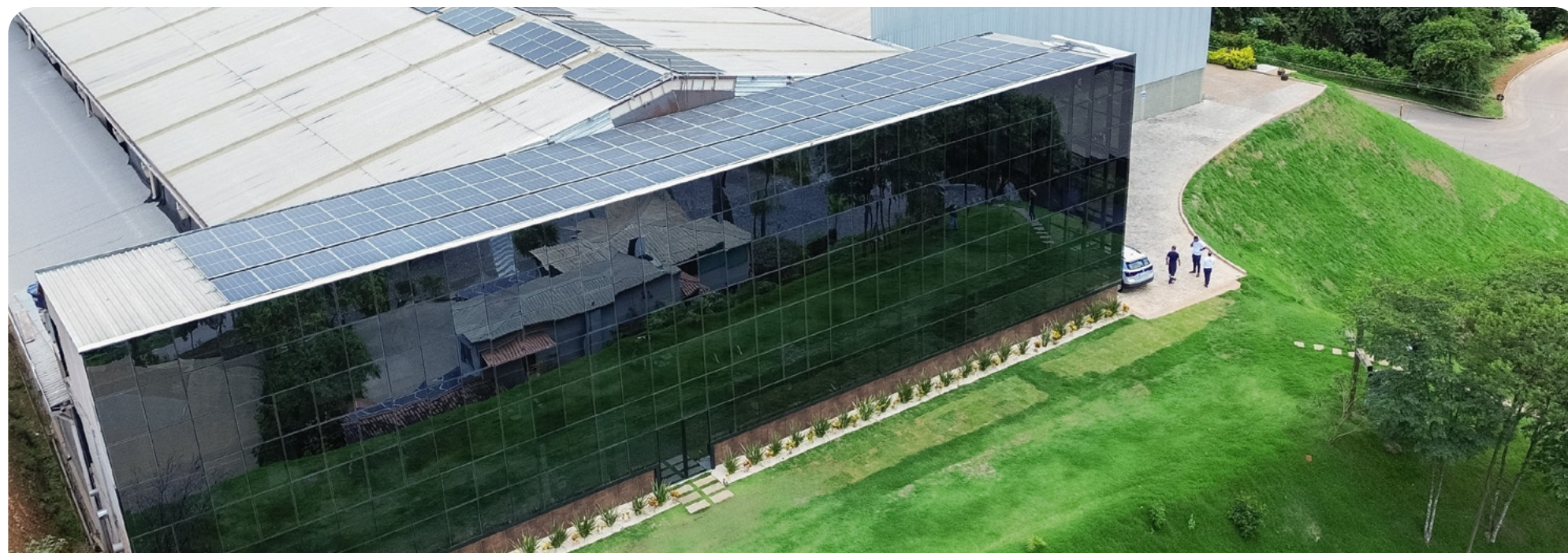
Gestão da Água: nossos processos incluem o uso racional do recurso, tratamento eficaz de efluentes e monitoramento da qualidade da água descartada, assegurando a conformidade com as legislações vigentes e promovendo a conservação hídrica.



Uso e Proteção do Solo: Compreendemos a importância da terra como um recurso vital. Nossa abordagem inclui a gestão responsável de resíduos, a proteção do solo contra a contaminação e a adoção de práticas que visam à recuperação e conservação, quando aplicáveis, garantindo a integridade dos ecossistemas.



Químicos: a segurança e o gerenciamento adequado de produtos químicos são cruciais. Adotamos protocolos estritos para o armazenamento, manuseio, transporte e descarte de substâncias químicas, minimizando riscos ambientais e para a saúde humana, e buscando alternativas menos impactantes sempre que possível.



26





2024

PAINEL DO PILAR AMBIENTAL

Excelência *operacional* e *sustentabilidade*

A eficiência e a transparência de nosso SGA são impulsionadas pela sistematização de processos-chave e pela adoção de plataformas digitais de ponta, que garantem a conformidade e a rastreabilidade em todas as etapas:

- **Gestão de Conformidade Legal (Sistema Ambipar ESG):**
Contamos com o sistema especializado da Ambipar ESG para a gestão de conformidade legal. Essa parceria estratégica nos permite monitorar e atualizar constantemente nossa base de requisitos legais aplicáveis, assegurando que todas as nossas operações estejam em total acordo com a legislação ambiental vigente, mitigando riscos e promovendo uma cultura de responsabilidade regulatória.
- **Gestão de Resíduos (Sistema Vertown):** Para a emissão e controle de Manifestos de Transporte de Resíduos (MTRs), Declarações de Movimentações de Resíduos (DMRs) e Certificados de Destinação Final (CDFs), utilizamos a plataforma Vertown. Esta ferramenta robusta nos oferece total rastreabilidade sobre a jornada de nossos resíduos, desde a geração até a destinação final, garantindo que sejam tratados e dispostos de forma ambientalmente correta e documentada.
- **Gestão de Documentos Autorizativos (Plataforma Docket):** A organização e validade de nossos documentos autorizativos (licenças, alvarás, outorgas) são gerenciadas de forma eficiente por meio da plataforma digital fornecida pela empresa Docket. Isso assegura que estejamos sempre em conformidade com as exigências regulatórias, otimiza os processos de renovação e auditoria, e proporciona uma visão clara de nosso status de licenciamento ambiental.

Através da integração dessas tecnologias e da dedicação de nossas equipes, seguimos avançando em diversas frentes dentro da gestão ambiental: em 2024, ampliamos o reaproveitamento de materiais, investimos em energia limpa, reduzimos emissões e fortalecemos práticas sustentáveis junto aos nossos fornecedores.

Valorizando a transparência, tivemos nossa responsabilidade ambiental reconhecida por instituições internacionais e temos como objetivo seguir apostando em inovação aprimoramento contínuo.

Highlights



Certificação pela Aluminium Stewardship Initiative (ASI), que reconhece boas práticas na cadeia global do alumínio.



Adoção das diretrizes do International Aluminium Institute (IAI), com foco em eficiência energética e sustentabilidade.



Reconhecimento da Ecovadis, com avaliação nas áreas de meio ambiente, direitos humanos, ética e compras sustentáveis.



Gestão de emissões de GEE baseada no GHG Protocol.



Reporte de desempenho ambiental ao Carbon Disclosure Project (CDP), reforçando o compromisso com a transparência.



27





2024

PAINEL DO PILAR AMBIENTAL

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2024

Reciclagem e gestão de resíduos

GRI 3-3 306-1 306-3 306-4 306-5

Esse tema material está associado à redução do uso de recursos naturais e à promoção da economia circular. Nossos impactos positivos incluem a diminuição do uso de minérios e água, a geração de valor com resíduos e a redução de emissões. Também reconhecemos riscos como contaminação, falhas na segregação e desafios na terceirização ambientalmente responsável.

Temos orgulho em afirmar que operamos com **descarte zero**: reaproveitamos integralmente os resíduos adquiridos em nossa cadeia produtiva. Em 2024, processamos mais de **300 mil toneladas de subprodutos industriais**.

Em 2024, geramos internamente cerca de **22 toneladas de resíduos**, sendo:

0,978

toneladas de resíduos perigosos

19,41

toneladas de resíduos não perigosos

Todo o volume foi destinado para fora da organização, com controle por meio de pesagens,

registros operacionais e **sistema MTR digital**.

Os resíduos perigosos seguiram para triagem e transbordo e rerrefino, enquanto os não perigosos foram reciclados ou enviados a tratamento de efluentes.

O **Manifesto de Transporte de Resíduos (MTR)** é um documento obrigatório que registra a movimentação de resíduos no Brasil, conforme determina a Política Nacional de Resíduos Sólidos (Lei nº 12.305/2010). A emissão do MTR é feita exclusivamente de forma digital por meio do Sistema MTR Nacional e/ou Estadual, mantido pelo IBAMA.



Somos movidos pela convicção de que **resíduos industriais não são fim, mas começo**. Por isso, **100% dos subprodutos que recebemos são reaproveitados em novas rotas produtivas, consolidando nosso modelo de descarte zero**.

A prática tem como objetivo a eliminação de passivos ambientais, além da geração de valor para os clientes que utilizam nossos produtos em substituição a matérias-primas convencionais. Temos um compromisso com a circularidade. Em termos de insumos, **100% da matéria-prima que utilizamos em 2024 foi reciclada**, com destaque para aos carbonos e aluminas.

Entre os destaques de 2024, está o uso do forno Cubilot (importante tipo de forno vertical utilizado principalmente para a produção de ferro fundido) na fundição própria, que, com desenvolvimento de tecnologia inovadora, utilizando sistema de circuito fechado, proporciona **zero emissões de particulados** – uma conquista ambiental com benefícios diretos também na eficiência energética.



28





2024

PAINEL DO PILAR AMBIENTAL

Energia e ecoeficiência

GRI 3-3 302-1 302-2 302-3

Parte essencial da nossa estratégia ambiental é a transição energética. Todas as nossas unidades em Minas Gerais e São Paulo operam com **100% de energia renovável (solar e eólica)**, o que contribui diretamente para a redução da pegada de carbono da empresa. Em 2024, monitoramos o consumo energético por unidade, com o objetivo de fortalecer nossa atuação em ecoeficiência, com foco na redução da intensidade energética e no uso racional de fontes limpas em processos críticos da operação.

Nosso consumo de energia em 2024 foi de **669,1 GJ** em fontes internas, quase totalmente derivadas de combustíveis fósseis. Já o consumo externo, ligado principalmente ao transporte de materiais e produtos, somou aproximadamente **22.400 GJ** (ou **6,22 GWh**).

Emissões e mudanças climáticas

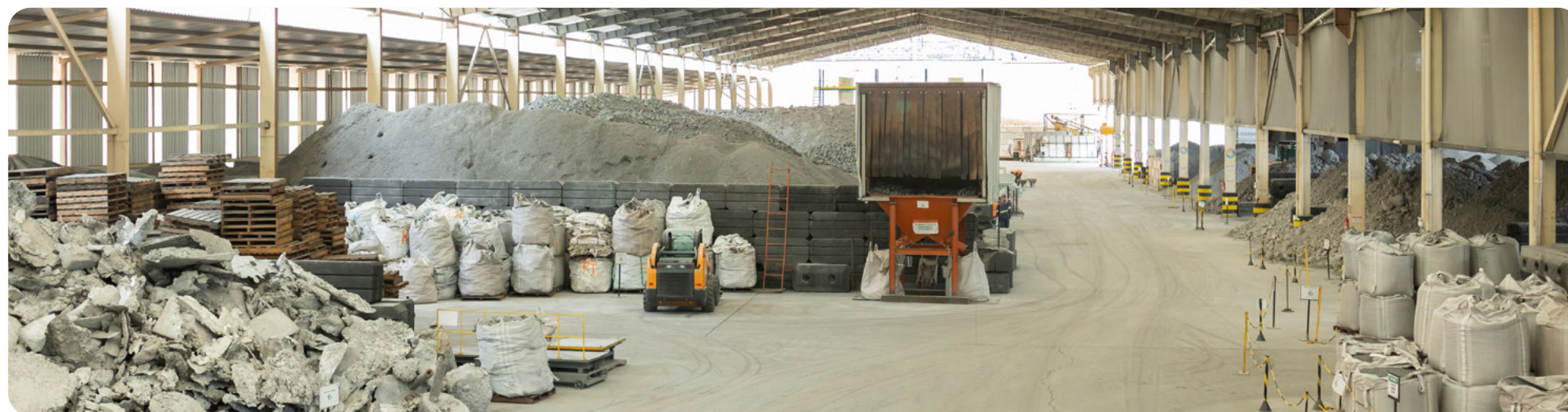
GRI 3-3 305-1 305-2 305-3

Medimos nossas emissões conforme o GHG Protocol, com os seguintes resultados em 2024:

- Escopo 1 (emissões diretas): 720,76 tCO₂e
- Escopo 2 (energia adquirida): 2,84 tCO₂e
- Escopo 3 (transporte e logística): 7.257,92 tCO₂e

Ainda não monitoramos a intensidade de emissões por unidade ou volume produzido, nem quantificamos reduções diretas em tCO₂e. Mesmo assim, adotamos medidas de mitigação, como manutenção da frota, uso de energia limpa, e desenvolvimento de produtos com menor impacto.

Nosso carbono briquetado, por exemplo, possui 26% menos enxofre e 25% mais poder energético, permitindo que nossos clientes substituam até 15% de combustíveis fósseis em seus processos.



29





2024

PAINEL DO PILAR AMBIENTAL

Água e recursos hídricos

 GRI 3-3 303-1 303-2 303-3 303-4 303-5

Nossas práticas buscam reduzir impactos indiretos na bacia hidrográfica e garantir uso racional de recursos hídricos. O respeito à legislação e a busca por melhorias nos controles são pilares da nossa atuação.

Possuímos outorga legal emitida pelo Instituto Mineiro de Gestão das Águas (IGAM) para uso de até 9,2L/dia de água de nascente. Parte dessa água é reutilizada em circuito fechado, contribuindo para a redução do consumo. Atualmente, o monitoramento formal dos volumes captados, descartados ou consumidos ainda está em fase inicial, bem como a definição de padrões próprios de qualidade da água. A gestão é realizada por meio dos processos de licenciamento ambiental e controle documental existentes. Ainda que a legislação local permita que empresas ou municípios definam padrões próprios, a Fusão tem padrões de qualidade da água avaliados de acordo com a portaria GS/SM 888/2019.

Estamos comprometidos em avançar na governança hídrica e aprimorar nossas práticas para garantir um fornecimento cada vez mais sustentável.

Biodiversidade e áreas preservadas

 GRI 304-1 304-3

Ainda que nossas operações não se encontrem em áreas protegidas ou sensíveis, adotamos práticas de prevenção e compensação ambiental. **Mantemos 981 hectares de áreas verdes, dentre os quais 255 são destinados à compensação ambiental e reflorestamento com espécies nativas.**

Não realizamos restauração formal de habitats monitorados por especialistas externos, mas reconhecemos essa oportunidade e estamos avaliando formas de avançar nesse tema nos próximos anos.



30





Cadeia de suprimentos e critérios ambientais

GRI 3-3 308-1 308-2

Reconhecemos a importância de integrar critérios ambientais à gestão da cadeia de suprimentos como parte dos compromissos ESG da Fusão Ligas. Entendemos que a construção de uma cadeia de suprimentos sustentável é fundamental para o modelo de negócio e para a geração de valor a longo prazo. Por isso, estabelecemos relações com fornecedores pautadas pela ética, transparência, responsabilidade socioambiental e benefício mútuo. Priorizamos parcerias com fornecedores que compartilham seu compromisso com os direitos humanos, a integridade, a preservação ambiental e o respeito às legislações anticorrupção e antissuborno. Além de adotarmos critérios rigorosos na seleção e avaliação contínua de seus parceiros, promovemos ações de conscientização e incentivo à melhoria contínua.

Acesse a Política de Fornecimento Responsável

Embora ainda não tenhamos implementado processos formais para avaliação ambiental de fornecedores, esse é um tema material e prioritário em nossa agenda de evolução.

Estamos mapeando os riscos e oportunidades associados e temos como meta incorporar critérios socioambientais nos processos de compras até 2026, com foco em parcerias mais responsáveis e alinhadas à nossa estratégia de sustentabilidade.

Compromisso com o futuro

Reaproveitamos resíduos, operamos com energia renovável, monitoramos nossas emissões e preservamos áreas naturais significativas. Os próximos passos envolvem ampliar o rastreamento de indicadores, definir metas mensuráveis e fortalecer nossa integração com fornecedores e parceiros estratégicos. O objetivo é avançar continuamente na construção de uma cadeia de valor mais sustentável.



2024

PAINEL DO PILAR SOCIAL



CAPÍTULO 4 Gestão Social





2024

PAINEL DO PILAR SOCIAL

Perfil dos *colaboradores*

GRI 2-7 2-8

Número total de
empregados em 2024:
114

- 28 mulheres
- 86 homens
(Dados compilados via sistema SAP e Domínio/Thomson Reuters)
- 101 colaboradores próprios e 13 terceirizados.

Além dos empregados diretos, mantivemos durante o ano um grupo relevante de trabalhadores não empregados sob contratos com controle ativo via notas fiscais, incluindo terceirizados e autônomos. O uso desse modelo visa atender a demandas temporárias e a execução de projetos específicos, respeitando critérios legais e operacionais.

Acreditamos que o crescimento de uma empresa deve caminhar junto com o bem-estar das pessoas e o desenvolvimento das comunidades em que ela atua. Por isso, nossa atuação social é orientada por diretrizes claras de saúde e segurança, responsabilidade social e valorização das pessoas no ambiente de trabalho. Em 2024, consolidamos práticas importantes que refletem esse compromisso e também reconhecemos as oportunidades que ainda temos para evoluir.

Benefícios que ofertamos:

- Assistência saúde gratuita com empresa parceira;
- Almoço, café da manhã e da tarde na empresa;
- Condução exclusiva aos colaboradores, ou vale combustível aos que desejam assim;
- Seguro de vida;
- Ticket Alimentação.

A gestão dos temas materiais no âmbito social - "Saúde e segurança" e "Desenvolvimento local" - é sustentada por políticas corporativas que visam garantir o bem-estar, a integridade física e psicológica dos colaboradores, bem como o respeito às comunidades onde a empresa está inserida. Para Saúde e Segurança, os impactos são avaliados por meio de diagnósticos de risco, análise de afastamentos e desempenho em saúde ocupacional, com ações de mitigação que envolvem desde treinamentos específicos até programas preventivos. Já para o tema "Desenvolvimento local", é feito acompanhamento de reclamações e demandas sociais externas, com a manutenção de canais abertos para diálogo com comunidades e fornecedores. O monitoramento contínuo é feito por meio de registros operacionais, relatórios de SST e ciclos internos de melhoria.



33





2024

PAINEL DO PILAR SOCIAL

Saúde e Segurança

GRI 3-3 403-1 403-2 403-3 403-4 403-5 403-6 403-7 403-8 403-9 403-10

A abordagem preventiva está presente em todas as etapas da operação e também se estende a prestadores de serviços. São realizados treinamentos obrigatórios, inspeções de campo, capacitações contínuas e monitoramento médico periódico.

Entre os principais perigos identificados nas funções estão o manuseio de produtos químicos, trabalho em altura, eletricidade e maquinário pesado. Os controles seguem a hierarquia recomendada: priorizam-se medidas de substituição de atividades perigosas, seguidas de soluções de engenharia, controles administrativos e, por último, o uso de EPIs.

Por meio de canais formais como a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), diálogos diários de segurança e reuniões periódicas com as lideranças, promovemos a comunicação direta com os colaboradores. Esses espaços são utilizados tanto para troca de informações quanto para o aprimoramento contínuo das práticas de segurança.

Em 2024, não foram registrados óbitos ou doenças ocupacionais entre colaboradores próprios.

Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional

Mantemos um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional estruturado com base nas Normas Regulamentadoras brasileiras. O sistema está ativo em todas as nossas unidades e se aplica a todos os nossos colaboradores próprios, abrangendo os setores operacional, administrativo e de apoio. Terceiros são incluídos quando há exigência contratual.

A gestão de riscos segue um fluxo definido: notificações imediatas, preservação do local, entrevistas com testemunhas, registros fotográficos e análise técnica.

Valorizamos o **direito de recusa** em situações de risco à integridade física dos trabalhadores e promovemos o cuidado preventivo com ações voltadas ao bem-estar.



O acesso aos serviços médicos ocupacionais é gratuito, realizado durante o expediente, e os registros de saúde são mantidos sob confidencialidade.

Nossos treinamentos são contínuos e abordam desde o uso correto de EPIs até cursos específicos por atividade e norma técnica (como NR-12, NR-35, entre outras). A eficácia das capacitações é avaliada de forma recorrente. Todos os colaboradores passam por capacitações presenciais com simulações práticas e recursos didáticos.



34





2024

PAINEL DO PILAR SOCIAL



35



Prevenção de acidentes

ZERO

acidentes registrados em 2024.

Em 2024, não registramos óbitos nem acidentes de trabalho de comunicação obrigatória entre nossos empregados. Também não houve ocorrência de acidentes com consequências graves. Os principais tipos de acidente considerados foram aqueles sem afastamento e acidentes de trajeto, considerando um total de **91.687 horas trabalhadas**.

Em relação aos trabalhadores que não são empregados diretos, mas cujas atividades e/ou local de trabalho estão sob nosso controle, os dados de acidentes não foram levantados neste ciclo. Identificamos os perigos com potencial de causar acidentes graves a partir do levantamento dos escopos das atividades realizadas, da análise do layout das áreas, das condições de estocagem, movimentação de cargas e operação de equipamentos. Embora não tenhamos registrado acidentes graves no período, seguimos adotando medidas de prevenção com base na hierarquia de controles, como rodízio de tarefas, treinamentos periódicos de segurança, procedimentos operacionais, monitoramento médico e uso de proteções coletivas e individuais. Também implementamos mudanças de procedimentos e investigamos quase-acidentes com o objetivo de eliminar perigos e minimizar riscos.

Nossos índices de segurança foram calculados com base em 200.000 horas trabalhadas, por ser uma referência mais sensível para empresas de menor porte. Não excluímos nenhum grupo de trabalhadores da análise e seguimos metodologias e premissas baseadas em normas de segurança ocupacional vigentes.

Nossas regras de ouro da segurança

- 🍃 **Álcool e outras drogas:** nunca trabalhe sob influência de álcool, drogas e substâncias que diminuam a aptidão para o trabalho;
- 🍃 **Trabalho em altura:** nunca trabalhe em altura (acima de 2,0 m) sem o devido treinamento e autorização. Esteja sempre de cinto de segurança tipo paraquedista com talabarte em Y para altura fixado em ponto de ancoragem apropriado;
- 🍃 **Veículos e equipamentos móveis:** nunca opere veículos e equipamentos móveis sem o devido treinamento, autorização, uso de check-list e dispositivos de segurança. Respeite o plano de trânsito. Proibido utilizar o celular.
- 🍃 **Bloqueio, identificação e zero energia:** nunca execute manutenções, intervenções em instalações ou equipamentos sem ter certeza de que todas as fontes de energias tenham sido bloqueadas, identificadas e testadas com “zero energia”.
- 🍃 **Movimentação de cargas suspensas:** mantenha os acessórios de içamento em bom estado de utilização e certifique-se que o dispositivo de içamento é capaz de içar a carga. Proibido permanecer na zona da queda da carga.
- 🍃 **Uso de EPI:** nunca execute atividades sem utilizar equipamentos de proteção individual indicados para a atividade.
- 🍃 **Isolamento, sinalização:** toda atividade crítica deve ser isolada e sinalizada.
- 🍃 **Ferramentas e equipamentos:** nunca use ferramentas, máquinas e equipamentos improvisados ou defeituosos para executar um trabalho. Comunique de imediato qualquer avaria em equipamento.
- 🍃 **Análise de risco:** nunca realize uma atividade sem conhecer seus riscos e cumpra todas as medidas de controle exigidas.
- 🍃 **Meio ambiente:** trabalhe sempre com respeito ao meio ambiente, tendo como fundamento os princípios da ESG.



2024

PAINEL DO PILAR SOCIAL

Igualdade entre homens e mulheres

A equidade de gênero faz parte da nossa prática diária e se reflete na composição da nossa liderança. Atualmente, contamos com **quatro mulheres em cargos de coordenação, sendo uma delas diretora, frente a três homens coordenadores e o CEO**. Esse equilíbrio demonstra que estamos avançando na construção de um ambiente mais justo, diverso e representativo, no qual o talento e a competência são os principais critérios para o crescimento profissional. Valorizamos a presença feminina na tomada de decisões e seguimos firmes no compromisso de promover oportunidades iguais para todos.



36





2024

PAINEL DO PILAR SOCIAL



Valorização das pessoas e diversidade

GRI 2-23 2-24

Na Fusão Ligas, alinhamos nosso compromisso social aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), com metas específicas integradas à nossa estratégia corporativa. Adotamos os princípios da Declaração Universal dos Direitos Humanos e seguimos as diretrizes da Organização Internacional do Trabalho (OIT), assegurando que esses valores se traduzam em políticas e práticas eficazes em todas as nossas operações e também na cadeia de valor. Mantemos a certificação Great Place to Work (GPTW), reflexo de um ambiente organizacional ético, seguro e acolhedor. Nossos compromissos se consolidam em documentos como o Código de Ética e Conduta, Política de Direitos Humanos, Política Anticorrupção, Política de Transparência, Política Trabalhista, Política de Fornecimento Sustentável e Política Antissuborno, todas aprovadas pelo Conselho de Administração e aplicadas também à nossa rede de fornecedores e parceiros comerciais. Essas diretrizes estão disponíveis publicamente em nosso site, na seção '[Códigos e Políticas](#)'.

Estabelecemos diretrizes claras para proteger, respeitar, promover, conscientizar e, quando necessário, remediar questões relacionadas aos direitos humanos em todas as nossas atividades. Essas diretrizes incluem: liberdade de expressão e associação; repúdio a discriminações e abusos; condições de trabalho dignas; proibição de trabalho infantil e forçado; segurança física e mental; valorização da diversidade; ética, integridade e compliance; e compromisso com o relacionamento respeitoso com a sociedade.

Além disso, temos atenção especial a grupos em situação de vulnerabilidade, como trabalhadores diretos e terceirizados, comunidades locais, povos indígenas e tradicionais, mulheres, pessoas negras, indígenas, LGBTQIAPN+ e pessoas com deficiência. Mantemos ações para assegurar ambientes inclusivos, com acessibilidade, segurança e igualdade de oportunidades, reforçando nosso compromisso com uma cultura baseada no respeito e na equidade. Valorizamos a diversidade em todas as suas formas, incluindo gênero, raça, identidade de gênero, orientação sexual, deficiência e origem territorial. Embora ainda não tenhamos consolidado indicadores de diversidade em 2024, temos diretrizes claras para fortalecer esse acompanhamento nos próximos ciclos.



37





Desenvolvimento Local

GRI 3-3 203-1 203-2 413-1

A empresa reconhece a importância de promover impactos positivos nas comunidades do entorno de suas operações. Embora não possua acompanhamento formal de investimentos em infraestrutura local, a Fusão Ligas atua em ações pontuais, como apoio a projetos sociais e ambientais.

No entanto, ainda não possuímos mecanismos estruturados de avaliação de impacto social e engajamento comunitário em nossas operações. Esse é um ponto de atenção e está mapeado como oportunidade de evolução no próximo ciclo de sustentabilidade da companhia.

As relações com o território são pautadas pelo compromisso ético e pela intenção de construir valor compartilhado. A valorização da mão de obra local e o respeito à cultura das comunidades são elementos considerados nas decisões da empresa relacionadas ao desenvolvimento territorial.



R\$ 150 mil
investidos em ações sociais



R\$ 35 mil
em eventos sociais
promovidos ou apoiados



950
crianças e jovens
impactados



Projetos sociais que apoiamos

Casa do Saber

Somos fundadores e mantenedores da Casa do Saber, em Rio Piracicaba (MG), oferecendo às crianças um espaço seguro e saudável de lazer e aprendizado. O investimento reforça o compromisso com a formação integral e o bem-estar social, estimulando a inclusão, a criatividade e o desenvolvimento comunitário. Acreditamos que, por meio de oficinas culturais, atividades educativas e um ambiente acolhedor, estamos contribuindo para a construção de um futuro melhor.



Aliança Circular



A Aliança Circular representa nosso compromisso com os princípios da economia circular: valorizamos o trabalho dos catadores, reconhecendo seu papel essencial na coleta, triagem e descarte responsável de resíduos. Por meio de apoio e incentivo à prática responsável, promovemos a reutilização e a destinação adequada dos materiais, gerando impactos positivos tanto no meio ambiente como na inclusão social.

Essa iniciativa fortalece a reciclagem e fomenta a dignidade do trabalho, contribuindo para comunidades mais limpas, justas e com oportunidades econômicas ampliadas.

Apoio ao esporte

Enxergamos o esporte como um poderoso agente de inclusão e desenvolvimento social. Apoiamos projetos esportivos, incentivando a prática saudável como ferramenta que promove disciplina, cooperação, autoestima e superação. Ao fomentar esses valores e proporcionar ambientes de convívio saudáveis, contribuimos para a formação de jovens cidadãos com perspectivas mais amplas de futuro e maior engajamento comunitário.





Projetos sociais que apoiamos

Bombeiro Mirim

Patrocinamos o programa Bombeiro Mirim em João Monlevade (MG), uma iniciativa do Corpo de Bombeiros Militar de Minas Gerais (CBMMG). O projeto oferece para crianças e adolescentes atividades voltadas à prevenção e combate a incêndios, primeiros socorros, civismo, ordem unida e preservação ambiental. Ao desenvolver noções de responsabilidade, disciplina e cidadania, o programa fortalece valores sociais e amplia a consciência sobre segurança e cuidado com o meio ambiente, contribuindo para a formação de jovens mais conscientes e protagonistas em suas comunidades.



Jovem Aprendiz



Nosso Programa Jovem Aprendiz busca promover o desenvolvimento pessoal, social e profissional de adolescentes e jovens por meio de ações educativas, profissionais, formativas e cidadãs. O principal objetivo é preparar os participantes para os desafios da vida adulta, incentivando o protagonismo juvenil, o senso de responsabilidade social e a construção de um futuro com mais oportunidades.



2024

PAINEL DE INDICADORES



CAPÍTULO 5 Caderno de Indicadores

Empregados próprios por gênero*

GRI 2-7

	2024
Feminino	17
Masculino	84
Total	101

Empregados próprios por região*

GRI 2-7

	2024
Sudeste	54
Nordeste	44
Norte	3

*Dados compilados via sistema SAP e Domínio/Thomson Reuters referentes a dezembro de 2024. Dos 101 colaboradores, 100 trabalham em regime integral e um é estagiário.

Trabalhadores que não são empregados*

GRI 2-8

	2024
Número total	13
Tipos mais comuns de trabalhador e sua relação contratual com a organização	Prestação de serviços de consultoria técnica em áreas diversas
Tipo de trabalho realizado	Consultoria em: Engenharia; Estratégia; Meio Ambiente e Sustentabilidade; Nutrição; Segurança Patrimonial; Jurídico; Pesquisa & Desenvolvimento; Psicologia.

*Dados compilados através de NFs e documentos de controle junto ao S.A.P.

Valor econômico direto gerado e distribuído

GRI 201-1

DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO (R\$)		2024
1 – Receitas		89.430.058,51
2 – Insumos adquiridos de terceiros		21.758.857,06
3 – Valor adicionado bruto (1-2)		67.671.201,45
4 – Retenções		27.183,24
5 – Valor adicionado líquido produzido (3-4)		67.644.018,21
6 - Valor adicionado recebido em transferência		36.868,55
7 - Valor adicionado total a distribuir (5+6)		67.680.886,76

DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO (R\$)		2024
Pessoal e Encargos		5.778.969,66
Impostos, taxas e contribuições		6.690.039,43
Juros provisionados e aluguéis		5.258.564,09
Lucro acumulado de períodos anteriores		49.953.313,58

Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços*

 GRI 203-1

PROJETO/ATIVIDADE	IMPACTOS ATUAIS/ESPERADOS SOBRE COMUNIDADES E ECONOMIAS LOCAIS, INCLUINDO IMPACTOS POSITIVOS E NEGATIVOS QUANDO IMPORTANTES	IMPACTO PERCEBIDO COM OS INVESTIMENTOS E SERVIÇOS DE INFRAESTRUTURA APOIADOS	CUSTO INVESTIMENTO (R\$)
Casa do Saber	Melhor performance de notas de crianças na escola, comprometimento com a presença nas aulas e complementação da educação escolar.	Envolvimento de jovens e seus pais, melhoria na relação entre as pessoas, estabelecimento de um período para complementar o tempo ocioso e valorizar o conhecimento.	83.628,00
Atlimarjom	Fortalecimento do compromisso com a economia circular na comunidade e melhoria no dia-a-dia de atividades dos responsáveis por percorrer as ruas na coleta manual no que tange à ergonomia.	Melhoria na operação diária, através da disponibilização de "carrinhos" mais leves e que demandam menor manutenção. Valorização dos colaboradores da Associação através da cessão de equipamento em condições ótimas.	19.575,50
Delman Taekwondo	Mitigação de que jovens fiquem sem atividades durante o período fora da escola, valorização do esporte e valorização de práticas saudáveis.	Melhor envolvimento da empresa com a sociedade, valorização da cultura e filosofia do Taekwondo, envolvimento de joven	4.092
Total			107.296

*Esses investimentos foram realizados pela Fusão Ligas em espécie e/ou equipamentos/bens.

Consumo de energia dentro da organização

GRI 302-1

ENERGIA TÉRMICA NÃO RENOVÁVEL (GJ)		2024
Óleo diesel		10.599
Outros		866
Total		11.465

ENERGIA TÉRMICA RENOVÁVEL (GJ)		2024
Etanol		8
Total		8

Total de Energia Térmica (renovável + não renovável)		11.473
--	--	--------

ENERGIA ELÉTRICA CONSUMIDA (GJ)		2024
Valor total (energia gerada + energia adquirida pela organização)*		525

*A companhia terminou o ano com um excedente (crédito de GJ) de 25,85 GJ.

Captação de água

GRI 303-1

CAPTAÇÃO TOTAL DE ÁGUA DE TODAS AS ÁREAS E DE ÁREAS COM ESTRESSE HÍDRICO, POR FONTE (ML)	
USO INDUSTRIAL	2024
i. Águas de superfície (nascentes)	2,28
ii. Água de terceiros (rede pública)	0,38
Total	2,65

Emissões diretas de gases de efeito estufa (Escopo 1)

GRI 305-1

	2024
Total de emissões diretas (Escopo 1*) de GEE em tCO ₂ eq	720,76
Gases incluídos no cálculo	CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O

*A maior parte das emissões está relacionada ao uso de óleo diesel em veículos e equipamentos móveis, representando ~96% das emissões diretas. O uso de GLP em processos industriais e empilhadeiras também contribui, em menor escala. As emissões fugitivas de graxa e lubrificantes têm contribuição residual.

Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia

GRI 305-2

EMISSIONES INDIRECTAS (ESCOPO 2) DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE) PROVENIENTES DA AQUISIÇÃO DE ENERGIA	2024*
Total de emissões indiretas (Escopo 2) de GEE provenientes da aquisição de energia em tCO ₂ e	2,84

* A representatividade do Escopo 2 no total de emissões da organização foi baixa (cerca de 0,04%), evidenciando que as emissões da empresa são fortemente dominadas pelo Escopo 3 (logística) e Escopo 1 (combustíveis fósseis).

Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)

GRI 305-3

OUTRAS EMISSÕES INDIRETAS (ESCOPO 3*) DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE)		2024
Total de outras emissões indiretas (Escopo 3) de GEE em tCO ₂ e*		7.257,92
Gases incluídos no cálculo		CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O
Emissões biogênicas de CO ₂ em toneladas métricas de CO ₂ equivalente.		1.055,35

*Em 2024, a Fusão Ligas incluiu categorias relevantes do Escopo 3 no inventário, como transporte de insumos e produtos, deslocamentos de colaboradores, viagens a negócios e disposição de resíduos. As estimativas foram realizadas conforme diretrizes do GHG Protocol, com base em dados operacionais e fatores de emissão reconhecidos. Essas emissões também integram o total de 7.981,52 tCO₂e reportado.

Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)

GRI 305-4

INTENSIDADE DE EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE)		2024
Índice de intensidade de emissões de GEE para a organização		0,198
Métrica específica (o denominador) escolhida pela organização para calcular esse índice.		Total de emissões por tonelada de material reciclado
Tipos de emissões de GEE incluídos no índice de intensidade		Escopos 1, 2 e 3
Total de material reciclado		40.369
Gases incluídos no cálculo		CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O

Resíduos Gerados

GRI 306-3

RESÍDUOS GERADOS (T) POR COMPOSIÇÃO		2024
Resíduos perigosos (Classe I)		1,03
Resíduos não inertes (Classe II A)		21,12
Resíduos inertes (Classe II B)		0,05
Total		22,20

Resíduos destinados para disposição final*

GRI 306-5

DESTINAÇÃO DOS RESÍDUOS		
RESÍDUOS PERIGOSOS (CLASSE I) (T)	2024	
	Dentro da organização	Fora da organização
Resíduos perigosos (Classe I)	0	1,03
Total	1,03	

RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS (CLASSE II) (T)	2024	
	Dentro da organização	Fora da organização
Resíduos não inertes (Classe II A)	0,00	21,12
Resíduos inertes (Classe II B)	0,00	0,05
Total	0,00	21,17

*100% da quantidade de resíduos gerada foi destinada para fora da organização.



2024

PAINEL DE
INDICADORES



49



Número e índice* de acidentes** de trabalho

 GRI 403-9

PARA TODOS OS EMPREGADOS	2024
Número de horas/homem trabalhadas	91687:34:00
Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0
Índice de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0
Número de acidentes de trabalho com consequência grave	0
Índice de acidentes de trabalho com consequência grave	0
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	0
Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	0

* Índice calculado com base em 200.000 de horas trabalhadas.

** A Fusão Ligas não teve acidentes em 2024, considerando acidentes de trabalho com óbito, com consequência grave, acidentes sem afastamento e acidentes de trajeto.

Sumário GRI – Conteúdos gerais

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA	OBSERVAÇÕES ADICIONAIS
Conteúdos gerais			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-1 Dados da organização	10	Sede estabelecida Avenida B, nº 201, BR 381, KM 337, Bairro Cruzeiro Celestre, João Monlevade, Minas Gerais, CEP nº 35.931-349 Distrito Industrial, Bairro Cruzeiro Celeste, na cidade de João Monlevade, Estado de Minas Gerais, CEP nº 35.931-349
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade	5	
	2-3 Período de relato, frequência e ponto focal	5	
	2-4 Reformulações de informações		Trata-se do primeiro relatório da Fusão Ligas, logo, não há.
	2-5 Verificação externa	5	
Atividades e trabalhadores			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-6 Atividades, cadeia de valor e relações de negócio	10	
	2-7 Empregados	33, 42	
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	33, 42	
Governança			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-9 Estrutura de governança e composição	18	
	2-10 Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	18	
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	20	
	2-12 Atribuições do mais alto órgão de governança no controle da gestão de impactos	18, 20	
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	22	
	2-14 Atribuições do mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	19	
	2-15 Conflitos de interesse	20	
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	20	
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	20	
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	20	

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA	OBSERVAÇÕES ADICIONAIS
Governança			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-19 Políticas de remuneração	20	
	2-20 Processos para determinação da remuneração	20	
	2-21 Proporção da remuneração total anual		A proporção entre o mais bem pago e os demais é de 3,13, considerando salário base, benefícios (ajuda de custo, vale alimentação e vale combustível) e eventuais bonificações.
	2-22 Informações sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	4	
	2-23 Compromissos de política	37	
	2-24 Internalização de compromissos	37	
	2-25 Processos para remediação de impactos negativos	5	Contamos com Canal de Comunicação para recebimento de diversas demandas, de maneira anônima, avaliado por Comitê Jurídico Externo à Fusão Ligas.
	2-26 Mecanismos para busca de informações e manifestações	5	O Canal de Comunicação também atende a esta demanda.
	2-27 Cumprimento da legislação		No ocorreram casos de multas e/ou sanções monetárias em 2024.
	2-28 Participação em associações	6	
Engajamento com as partes interessadas			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-29 Abordagem para engajamento de partes interessadas		Buscamos parcerias e laços junto à aqueles que estejam alinhados à nossa política de sustentabilidade e de longo prazo, adotando pesquisas periódicas para entender a percepção do público externo e interno quanto aos temas materiais.
	2-30 Acordos de negociação coletiva		Todos os nossos colaboradores são cobertos por acordos de negociação coletiva. É nosso pilar a manutenção de um canal livre e fácil de conversação e abertura à negociações.
TÓPICOS MATERIAIS			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-1 Processo para determinação do tópico material	6	
	3-2 Lista de tópicos materiais	6	
Visão Estratégica do Negócio			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos tópicos materiais	23	
GRI 201: Desempenho econômico	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	43	
	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	22	
	201-3 Obrigações dos planos de benefícios definidos e outros planos de aposentadoria		Não se aplica.
	201-4 Assistência financeira recebida do governo		Não se aplica.

PAINEL DE
INDICADORES

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA	OBSERVAÇÕES ADICIONAIS
Desenvolvimento local			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos tópicos materiais	38	
GRI 203: Impactos econômicos indiretos	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	38, 44	
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	38	
GRI 413: Comunidades locais	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	38	
	413-2 Operações com impactos negativos potenciais significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais		Informações ainda não acompanhadas de acordo com os princípios da GRI.
Governança corporativa			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos tópicos materiais	18	
Ética e transparência			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos tópicos materiais	21	
GRI 205: Combate à corrupção	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	21	
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	21	
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	21	
Ecoeficiência energética			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos tópicos materiais	29	
GRI 302: Energia	302-1 Consumo de energia dentro da organização	29, 45	
	302-2 Consumo de energia fora da organização	29, 45	
	302-3 Intensidade energética		Dados ainda não acompanhados de acordo com os princípios da GRI.
	302-4 Redução do consumo de energia		Dados ainda não acompanhados de acordo com os princípios da GRI.
	302-5 Reduções nos requisitos de energia relacionados a produtos e serviços		Não se aplica.
Consumo e fornecimento sustentável			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos tópicos materiais	30	

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA	OBSERVAÇÕES ADICIONAIS
Consumo e fornecimento sustentável			
GRI 303: Água e efluentes	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	30	
	303-2 Gestão dos impactos relacionados ao descarte de água/efluentes	30	
	303-3 Captação de água	30, 45	
	303-4 Descarte de água		Dados ainda não acompanhados de acordo com os princípios da GRI.
	303-5 Consumo de água		Dados ainda não acompanhados de acordo com os princípios da GRI.
GRI 304: Biodiversidade	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas protegidas	30	Dados
	304-2 Natureza dos impactos diretos e indiretos significativos na biodiversidade		Dados ainda não acompanhados de acordo com os princípios da GRI.
	304-3 Habitats protegidos ou restaurados	30	
	304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização*		Dados ainda não acompanhados de acordo com os princípios da GRI.
GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	31	
	308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	31	
Gestão das emissões de gases de efeito estufa			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos tópicos materiais	29	Dados
GRI 305: Emissões	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	29, 46	Dados
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE)	29, 46	Dados
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	29, 47	Dados
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	47	Dados
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)		Dados ainda não acompanhados de acordo com os princípios da GRI.
	305-6 Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)		Não se aplica.
	305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas		Dados ainda não acompanhados de acordo com os princípios da GRI.

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA	OBSERVAÇÕES ADICIONAIS
Reciclagem de resíduos			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos tópicos materiais	28	
GRI 306: Resíduos	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	28	
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	28	
	306-3 Resíduos gerados	28, 48	
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final		100% da quantidade de resíduos gerada foi enviada para disposição final fora da organização.
	306-5 Resíduos destinados a disposição final	48	
Saúde e segurança operacional			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos tópicos materiais	34	
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	34	
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	34	
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	34	
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referente a saúde e segurança do trabalho	34	
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	34	
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	34	
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócio	34	
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	34	
	403-9 Acidentes de trabalho	34	
	403-10 Doenças profissionais	34	

PAINEL DE
INDICADORES

Gestão de riscos			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos tópicos materiais	22	
Inovação e desenvolvimento			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos tópicos materiais	23	
Eficiência operacional			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos tópicos materiais	24	
Qualidade no atendimento			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos tópicos materiais	24	

Expediente

FUSÃO LIGAS

Coleta de indicadores e aprovação
Igor de Abreu e Vitória Nágela

BH PRESS COMUNICAÇÃO E SUSTENTABILIDADE

Redação
Lorena Queiroz, Júlia Calasans

Edição
Renata Taffarello


Diagramação
Marcella Fronterota, Marina Godinho





Fusão Ligas

Comércio e Indústria Ltda

 fusaoligas.com.br

 +55 31 992380192

 [/company/fusao-ligas](https://company/fusao-ligas)

 [/company/fusao-ligas](https://company/fusao-ligas)